DECIZIE DE ÎNCETARE A CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ

Codul Muncii — Legea 53/2003, art. 55-56, 61-65, 76-77, 81; Legea 367/2022, art. 211 lit. a)

DECIZIA nr. ..... din .....

privind încetarea contractului individual de muncă

....., CUI ....., cu sediul în ....., reprezentată legal prin .....,

având în vedere ....., precum și prevederile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată,

DECIDE

Art. 1. Începând cu data de ..... încetează contractul individual de muncă nr. ..... al domnului/doamnei ....., CNP ....., având funcția de ....., în temeiul .....

Art. 2. .....

Art. 3. La data încetării, angajatorul eliberează salariatului adeverința de vechime și documentele prevăzute de lege și operează încetarea în registrul general de evidență a salariaților (Revisal), în termenul legal.

Art. 4. Prezenta decizie se comunică salariatului și poate fi contestată în termen de 45 de zile calendaristice de la comunicare, la tribunalul în a cărui circumscripție își are domiciliul sau locul de muncă salariatul.

Art. 5. Compartimentul resurse umane și compartimentul financiar-contabil vor duce la îndeplinire prezenta decizie.

Emisă în ....., în două exemplare, dintre care unul se comunică salariatului.

ANGAJATOR	AM LUAT LA CUNOȘTINȚĂ
.....	.....
_____	_____
(semnătură / inițiale)	*(semnătură / inițiale)*

Documentul cuprinde rubrici marcate pentru semnătură olografă și/sau inițiale. În mod alternativ poți încărca acest fișier într-o soluție de semnătură electronică acceptată de părți (exemple: Adobe Acrobat Sign, DocuSign), dacă legea și destinatarii permit această formă.