CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ (CIM)

Codul Muncii — Legea 53/2003, art. 10-17; Ordin MMSS nr. 64/2003 (modelul-cadru al CIM)

Încheiat și înregistrat sub nr. ..... din .....
în registrul general de evidență a salariaților

A. PĂRȚILE CONTRACTULUI

Angajator — ....., cu sediul în ....., cod unic de înregistrare ....., înregistrată la Registrul Comerțului sub nr. ....., reprezentată legal prin .....,

și

Salariat — ....., CNP ....., domiciliat în ....., jud. ....., str. ....., posesor al CI seria ..... nr. ....., eliberată de ..... la data de .....,

au încheiat prezentul contract individual de muncă în următoarele condiții, asupra cărora au convenit:

B. OBIECTUL CONTRACTULUI

Prestarea muncii de către salariat în funcția de mai jos, în schimbul salariului plătit de angajator, în condițiile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, ale contractului colectiv de muncă aplicabil și ale regulamentului intern.

C. DURATA CONTRACTULUI

Contractul se încheie pe durată ....., salariatul urmând să înceapă activitatea la data de .....; pentru durata determinată, contractul încetează la data de ..... Perioada de probă este de ..... zile calendaristice.

D. LOCUL DE MUNCĂ

Activitatea se desfășoară la ..... În lipsa unui loc de muncă fix, salariatul va desfășura activitatea în locurile stabilite de angajator conform atribuțiilor.

E. FELUL MUNCII

Funcția / meseria: ....., cod COR .....

F. ATRIBUȚIILE POSTULUI

.....

Atribuțiile detaliate sunt prevăzute în fișa postului, anexă la prezentul contract.

G. CRITERIILE DE EVALUARE A ACTIVITĂȚII PROFESIONALE

.....

H. CONDIȚII DE MUNCĂ

Activitatea se desfășoară în ....., conform Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice.

I. DURATA MUNCII

..... Repartizarea programului de lucru: ..... Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern și ale contractului colectiv de muncă aplicabil. Nu se vor efectua ore suplimentare, cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor acestora.

J. CONCEDIUL

Durata concediului anual de odihnă este de ..... zile lucrătoare, în raport cu durata muncii. De asemenea, salariatul beneficiază de concediu suplimentar și de zile libere plătite în condițiile legii.

K. SALARIUL

- Salariul de bază lunar brut: ..... lei.
- Alte elemente constitutive: sporuri, indemnizații, alte adaosuri — .....
- Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de muncă aplicabil sau Legii nr. 53/2003 — Codul muncii.
- Data plății salariului: .....

L. DREPTURI ȘI OBLIGAȚII ALE PĂRȚILOR PRIVIND SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ

Salariatul are dreptul la echipament individual de protecție și de lucru, la materiale igienico-sanitare și la alimentație de protecție, în condițiile legii, și beneficiază de instruirea în domeniul securității și sănătății în muncă. Angajatorul asigură condițiile corespunzătoare de muncă și organizează examenul medical la angajare și periodic.

M. ALTE CLAUZE

- Perioada de preaviz în cazul concedierii este de ..... zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003 — Codul muncii sau contractului colectiv de muncă.
- Perioada de preaviz în cazul demisiei este de ..... zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, sau contractului colectiv de muncă aplicabil.
- În cazul în care salariatul urmează să-și desfășoare activitatea în străinătate, informațiile prevăzute la art. 18 alin. (1) din Codul muncii se vor regăsi într-un act adițional.
- Clauze speciale: .....

N. DREPTURI ȘI OBLIGAȚII GENERALE ALE PĂRȚILOR

Salariatul are, în principal, următoarele drepturi: dreptul la salarizare pentru munca depusă; dreptul la repaus zilnic și săptămânal; dreptul la concediu de odihnă anual;

dreptul la egalitate de șanse și de tratament; dreptul la securitate și sănătate în muncă; dreptul la acces la formare profesională.

Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligații: obligația de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului; obligația de a respecta disciplina muncii; obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu; obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate; obligația de a respecta secretul de serviciu.

Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi: să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalității lor; să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu; să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă aplicabil și regulamentului intern; să stabilească obiectivele de performanță individuală ale salariatului.

Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligații: să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă, anterior începerii activității; să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de muncă, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din lege; să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă; să informeze salariatul asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă; să elibereze, la cerere, toate documentele care atestă calitatea de salariat a solicitantului; să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului.

O. DISPOZIȚII FINALE

Prevederile prezentului contract se completează cu dispozițiile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii și ale contractului colectiv de muncă aplicabil. Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului impune încheierea unui act adițional, conform dispozițiilor legale. Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract sunt soluționate de instanța judecătorească competentă material și teritorial, potrivit legii.

Prezentul contract a fost încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte, la data de ....., în localitatea .....

ANGAJATOR	SALARIAT
.....	.....
_____	_____
(semnătură / inițiale)	*(semnătură / inițiale)*

Documentul cuprinde rubrici marcate pentru semnătură olografă și/sau inițiale. În mod alternativ poți încărca acest fișier într-o soluție de semnătură electronică acceptată de părți (exemple: Adobe Acrobat Sign, DocuSign), dacă legea și destinatarii permit această formă.